

## Información e Inspiración para los Equipos de Organización Escolar del CCSD

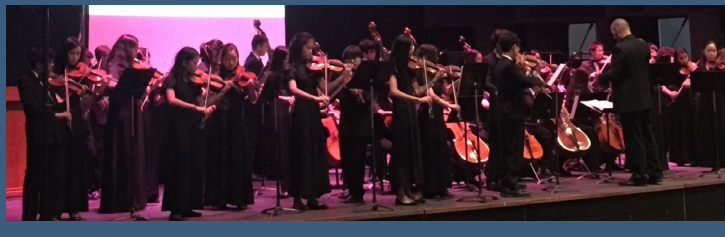
### ¡BIENVENIDOS MIEMBROS NUEVOS DEL SOT!

Una especial bienvenida a todos los miembros nuevos que están activos en los Equipos de Organización Escolar 2017-2018. Agradecemos su disposición por formar parte y por su compromiso con el logro estudiantil.



### UN MERECIDO RECONOCIMIENTO

El 27 de septiembre, más de 250 estudiantes del CCSD mostraron su apreciación a los Equipos de Organización Escolar que formaron parte por primera vez durante el año escolar 2016-2017 en una celebración especial SOT en el Artemus W. Ham Hall de UNLV.



### LOS PRINCIPIOS DE ORIENTACIÓN

Tres principios de orientación para el esfuerzo de la reorganización de las Escuelas de Logro del Condado de Clark establecieron la base para nuestros SOT:

**Logro estudiantil:** El esfuerzo de reorganización de Escuelas de Logro del Condado de Clark debería demostrar impacto en el logro estudiantil.

**Autonomía:** El esfuerzo de reorganización debe proporcionar oportunidad a los directores, maestros, padres, personal de apoyo, y líderes de la comunidad para tener una mayor autonomía en la distribución de recursos para apoyar el logro estudiantil.

**Cumplimiento:** El Distrito Escolar del Condado de Clark estará en cumplimiento con la ley.

### LANZAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE ORGANIZACIÓN ESCOLAR NUEVOS

La presidente del Consejo Directivo del CCSD, Deanna Wright le dio la bienvenida a más de 150 miembros nuevos y reelegidos del SOT a un evento de capacitación especial a nivel del distrito en la Escuela Secundaria Silverado de Carreras Técnicas y Preparatorias para la Universidad, el 11 de octubre. Los asistentes obtuvieron una visión general de la ley (AB469) y de los roles y responsabilidades de los SOT, se interconectaron con otros miembros del SOT y con líderes de distrito, y tuvieron la oportunidad de conectarse con representantes de más de 25 departamentos del CCSD y grupos comunitarios. Usted puede revisar un video y recursos informativos del evento en [reorg.ccsd.net/sots](http://reorg.ccsd.net/sots).



### LOS SOT PREGUNTARON... ¡EL NUEVO SITIO DE CAPACITACIÓN TIENE LAS RESPUESTAS!

Como respuesta a los comentarios del SOT sobre la capacitación desarrollada el año pasado, el equipo de Liderazgo de Desarrollo y Talento del CCSD ha modernizado todos los materiales de capacitación desde el primer año, y ¡también añadió nuevas capacitaciones! Todos los miembros nuevos del SOT deben verlos, incluso aquellos que están volviendo en su segundo año, encontrarán información y cursos de actualización de mucha ayuda.

Además del contenido en video, los materiales de capacitación ahora también están disponibles por escrito, en un formato fácil de navegar en la web.

Encontrará una amplia variedad de temas, y muchas fuentes de información relacionadas, en el sitio nuevo de capacitación:

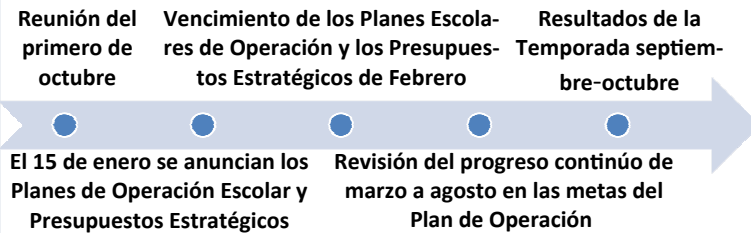
- Como Formar los SOT
- Como Funcionan los SOT
- Llevar a cabo un Consenso
- Presupuestos Estratégicos
- Proceso de Selección del Director
- Ambiente y Cultura
- ¡Y más!

Revise la página completa nueva de capacitación SOT en [reorg.ccsd.net/training](http://reorg.ccsd.net/training)



## BIEN, TENEMOS UN SOT. ¿AHORA QUE HACEMOS?

El recién SOT formado inició sus reuniones mensuales en octubre y estará trabajando en conjunto para asistir y asesorar a sus directores sobre el desarrollo del Plan de Operación Escolar (el cual incluye el Plan de Desempeño Escolar y el Presupuesto Estratégico) que se vence en febrero. En la parte inferior se mencionan algunas fechas clave.



Después de febrero, los equipos asistirán y asesorarán a sus directores al llevar a cabo el Plan Escolar de Operación, el cual involucra conversaciones continuas, tales como:

- Monitorear el progreso con el Compromiso de Logro y otras metas del Plan de Operación.
- Examinar la información del logro estudiantil.
- Revisar el desempeño escolar cuando se compara con otras escuelas (usando la herramienta “datalab”).
- Revisar los gastos para determinar donde es necesario realizar ajustes al Presupuesto Estratégico.

El equipo puede elegir tener conversaciones sobre temas que pueden afectar el logro estudiantil y/o el ambiente y cultura escolar, tales como:

- Explorar la diversidad cultural dentro del SOT y/o la escuela (considerar involucrar al departamento de Equidad y Diversidad en la Educación para que ayude con este esfuerzo).
- Evaluar el ambiente y cultura escolar para determinar donde se pueden hacer mejoras y si el SOT quiere solicitar una investigación y desarrollo profesional subsecuente en las áreas para el personal escolar (de acuerdo al Proyecto de Ley 369).
- Considerar las necesidades escolares y como cumplirlas.
- Trabajar para expandir la participación de los padres y familias en su comunidad escolar (considerar alistar a FACES para ayudar con este esfuerzo).

Cada escuela es distinta y por lo tanto también las agendas de reunión, conversaciones y prioridades para cada SOT variarán.

## PLAN ESTRATÉGICO DEL CCSD: EL COMPROMISO DE LOGRO

El Consejo Directivo tiene establecidos cuatro estrategias imperativas para el distrito:

- Excelencia Académica
- Compromiso
- Apoyo Escolar
- Claridad y Enfoque

Hace casi cinco años cuando Pat Skorkowsky asumió el rol de Superintendente, realizó una variedad de reuniones comunitarias para recibir aportación para hablar sobre nuestro distrito y hacia donde debíamos dirigirnos. Él y su equipo ejecutivo crearon el plan estratégico del Compromiso de Logro para establecer metas específicas para reflejar ese aporte comunitario. Durante los últimos cuatro años, hemos estado trabajando en esas metas. El Plan de Operación de cada escuela debería apoyar el plan estratégico del distrito – todos estamos trabajando en las mismas seis metas que conforman el Compromiso de Logro del CCSD:

- Leer para el Tercer Grado**
- Reducir las Brechas de Logro**
- Aumentar el Índice de Graduación**
- Aumentar la Participación Familiar**
- Seguridad y Felicidad Estudiantil**
- Preparación para la Universidad y Carrera Profesional**

Usted puede leer más sobre estas metas y progreso del CCSD hasta la actualidad al visitar [pledgeofachievement.com](http://pledgeofachievement.com).

**El plan estratégico del Compromiso de Logro es la Estrella del Norte que guía TODO lo que hacemos como distrito, incluyendo el esfuerzo de implementación de la reorganización.**

### ¡PRESENTAR PREGUNTAS Y COMPARTIR IDEAS!

Actualmente estamos recopilando información de las sesiones iniciales en el evento de incorporación reciente del SOT para actualizar el documento FAQ y proporcionar una lista de las mejores prácticas/ideas de otros miembros SOT. Si tiene alguna pregunta, mejores prácticas, solicitudes de capacitación, o ideas para compartir, por favor envíenos un correo electrónico a [reorg@ccsd.net](mailto:reorg@ccsd.net).

